

Verhaltenskodex



Präambel



Wir arbeiten in einem internationalen Umfeld, das von kurzen Innovationszyklen und sich schnell ändernden Marktanforderungen geprägt ist. Wir reagieren rasch und flexibel auf dynamische Entwicklungen. Vor diesem Hintergrund wissen wir, wie wichtig es ist, sich an einem stabilen, soliden und kohärenten Wertesystem orientieren zu können. Deshalb ist XAL Mitglied der UN Global Compact Initiative, und deshalb haben wir für unsere Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen einen eigenen XAL Verhaltenskodex erstellt, in dem unsere Grundwerte und Prinzipien verschriftlicht sind.

Der Verhaltenskodex dient als Leitlinie, die verbindliche Mindeststandards für einen verantwortungsbewussten Umgang in ausnahmslos allen Geschäfts- und Arbeitsbereichen gewährleistet.

Er ist in die folgenden zentralen Bereiche gegliedert:

- 1. Wahrung der Menschenrechte** – am Arbeitsplatz und darüber hinaus
- 2. Gewährleistung von Transparenz und Integrität** – intern wie extern

- 3. Realisierung von Innovation** – zum Nutzen von Kund:innen und Stakeholdern
- 4. Leben von Umweltschutz und Nachhaltigkeit** – Verantwortung für Mitmenschen und Natur
- 5. Sicherstellen von Compliance** – aus Überzeugung

Damit definieren wir klar die Art und Weise, wie wir mit unseren Geschäftspartner:innen, Kolleg:innen und der Öffentlichkeit arbeiten wollen und wie nicht. XAL legt größten Wert auf ethisches Wirtschaften. Das aktive Bekenntnis zum XAL Verhaltenskodex ermöglicht, die implizit gelebten Grundsätze verbindlich festzulegen und damit weiter zu festigen.

Wir bekennen uns über alle Führungsebenen und alle Unternehmensbereiche an allen Unternehmensstandorten zur Einhaltung dieses XAL Verhaltenskodex.

1.



Wahrung der Menschenrechte – am Arbeitsplatz und darüber hinaus

Die Eigenverantwortung, das Engagement und die Leidenschaft aller Mitarbeiter:innen sind Kernelemente unserer Unternehmenskultur. XAL bietet ein lebenswertes Arbeitsumfeld, das von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter aktiv mitgestaltet werden kann und damit eine ständige gemeinsame Weiterentwicklung des Unternehmens ermöglicht.

Diese Werte trägt XAL auch nach Außen und setzt sich für die Wahrung der Menschenrechte in den Lieferketten ein.

1.1 Arbeitnehmer:innenrechte und Respekt

XAL bekennt sich zu den Menschenrechten, Chancengleichheit und einem fairen Umgang mit allen Mitarbeiter:innen. XAL gestaltet Arbeitsverhältnisse im Einklang mit der lokalen Gesetzgebung und international anerkannten Standards wie jenen der International Labour Organization (ILO) und der UN Global Compact Initiative. XAL bietet den Mitarbeiter:innen ein sicheres und lebenswertes Arbeitsumfeld, das es jeder Person ermöglicht, ihre

Kenntnisse optimal einzusetzen und ihre Fähigkeiten zu fördern. Unternehmensintern und mit Geschäftspartner:innen steht ein respektvoller Umgang miteinander an erster Stelle.

Wir sind stolz auf eine offene Kommunikationskultur, die unterschiedliche und spannende Sichtweisen zulässt und damit aktive Mitgestaltung ermöglicht.



1.2 Verbot von Zwangsarbeit



XAL verurteilt jede Art der Zwangsarbeit und Sklaverei aufs Schärfste. XAL steht dafür ein, dass die Freiheit der Mitarbeiter:innen zu jedem Zeitpunkt und an jedem Ort gewährleistet sein muss und erwartet die gleiche Haltung von allen Geschäftspartner:innen. Mitarbeiter:in-

nen dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung dazu gezwungen sein, in einem Arbeitsverhältnis zu verbleiben. Arbeitsverhältnisse müssen nach dem freien Willen der Mitarbeiter:innen aufgelöst werden können.

1.3 Verbot von Kinderarbeit

XAL bekennt sich strikt zum Verbot von Kinderarbeit und gestaltet Arbeitsverhältnisse im Einklang mit international anerkannten Standards wie der ILO Konvention Nr. 138.

XAL hält sich strikt an das Verbot von ausbeuterischer und gesundheitsschädigender Kinderarbeit (ILO Konvention Nr. 182). XAL fordert die Einhaltung des Verbots von Kinderarbeit von allen Geschäftspartner:innen weltweit.

1.4 Förderung von Lehrlingen



Bei XAL spielt die Ausbildung von jungen Menschen in Lehrberufen eine zentrale Rolle. XAL bietet jungen Menschen die Möglichkeit, einen von vielen Lehrberufen zu ergreifen und Teil eines Teams zu werden, in dem Lehrlingsbetreuung und praxisorientiertes Lernen von essentieller Bedeutung sind.

Lehrlinge werden je nach persönlicher Lebensplanung auch darin unterstützt, eine Lehre mit Studienberechtigungsprüfung zu absolvieren. Bei XAL werden Potentiale erkannt und gezielt gefördert.

1.5 Faire Entlohnung



XAL gestaltet die Entlohnung von Mitarbeiter:innen im Einklang mit der lokalen Gesetzgebung. Die Entlohnung und sonstige Sozialleistungen entsprechen mindestens kollektivvertraglichen Normen beziehungsweise dem Level gleicher oder ähnlicher Branchen.

XAL wendet ein den Qualifikationen der Mitarbeiter:innen entsprechendes, nachvollziehbares Gehaltsschema an.

1.6 Gerechte Arbeitszeiten



Die Regelungen von XAL zu Arbeitszeiten einschließlich den Beschränkungen und dem Ausgleich von Überstunden entsprechen mindestens den national festgelegten Standards. Darüber hinaus wird bei XAL auf eine ausgewogene Work-Life Balance nach den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter:innen Wert gelegt.

1.7 Anti-Diskriminierung



XAL ist in einem internationalen Kontext tätig und sieht Diversität und Inklusion als Chance und wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Wir respektieren die persönliche Würde jedes Menschen, unabhängig von ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, Hautfarbe, sexueller Identität und Geschlecht.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen, dass sie sich und Außen-

stehenden entsprechend mit gegenseitiger Achtung, Offenheit und Respekt begegnen und dulden diskriminierendes Verhalten in keinsten Weise. Allen Mitarbeiter:innen sollen die gleichen Möglichkeiten offen stehen – von einem diskriminierungsfreien Einstellungsprozess, über Gleichbehandlung im täglichen Arbeitsalltag bis hin zu gleichen Chancen bei Aus- und Weiterbildung und beruflichem Aufstieg.

1.8 Gegen sexuelle Belästigung

XAL sorgt für ein Arbeitsumfeld, das frei von Belästigung ist.

Sexuelle Belästigung liegt vor, wenn ein der sexuellen Sphäre zugehöriges Verhalten gesetzt wird, das die Würde einer Person beeinträchtigt oder dies bezweckt und für die betroffene Person unerwünscht, unangebracht oder anstößig ist.

Sexuelle und geschlechtsbezogene Belästigung wird bei XAL nicht toleriert und zieht rechtliche Konsequenzen nach sich.

1.9 Gesundheit und Sicherheit



XAL ist es ein Anliegen, allen Mitarbeiter:innen ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. XAL verfügt über ein Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem, das nach ISO 45001:2018 zertifiziert ist. Zusätzlich gibt es ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsförderungsmanagement.

Mitarbeiter:innen werden regelmäßig geschult, die bestehenden Sicherheitsrichtlinien zu befolgen und durch ein verantwortungsbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz potentielle Gesundheitsgefährdungen bestmöglich zu vermeiden. Werden Mängel identifiziert, so sind diese umgehend bei der zuständigen Füh-

rungskraft beziehungsweise der/dem zuständigen Sicherheitsbeauftragten und der Fachkraft für Arbeitssicherheit für eine alsbaldige Behebung zu melden.

Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung bietet XAL allen Mitarbeiter:innen ein vielfältiges, abwechslungsreiches Paket an gesundheitsfördernden Maßnahmen. XAL verfolgt in Sachen betrieblicher Gesundheitsförderung einen partizipativen Ansatz und bezieht die Belegschaft aktiv in die Gestaltung, Auswahl und Evaluierung der Aktivitäten ein.

2.



Gewährleistung von Transparenz und Integrität – intern wie extern

Transparenz, Integrität und Fairness sind entscheidende Werte, denen XAL sich in der Ausübung der Geschäftstätigkeit verpflichtet fühlt. Die Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen sowie der konzerninternen Richtlinien ist selbstverständlich.

Es ist unser aller Anspruch, den wirtschaftlichen Erfolg und das Ansehen des Unternehmens durch korrektes, integrires Verhalten – Grundlage aller getroffenen Entscheidungen im beruflichen Umfeld – zu wahren. Jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter repräsentiert mit dem eigenen Auftreten und Tun das Unternehmen.

2.1 Fairer Wettbewerb



XAL sieht die Einhaltung aller Vorschriften zum Schutz des fairen Wettbewerbs als unverzichtbaren Bestandteil der freien Marktwirtschaft und Voraussetzung für eine gesunde Marktentwicklung, die allen – Unternehmen und Verbraucher:innen – zugutekommt.

XAL setzt sich für einen gerechten Wettbewerb um Marktanteile ein, verurteilt wettbewerbsbehindernde Vereinbarungen und Verstöße gegen die Prinzipien des fairen Wettbewerbs. Wir treten fair und ehrlich am Markt auf und überzeugen unsere Geschäftspartner:innen rein durch die Qualität unserer Produkte und Services.

2.2 Gegen Korruption, Bestechung und Betrug

XAL verurteilt alle Erscheinungsformen der Korruption – den Missbrauch anvertrauter Macht zum privaten Nutzen oder Vorteil.

Insbesondere wendet sich XAL gegen jede Form von Bestechung oder gar die Anwendung von Druck oder Drohungen bzw. Erpressung. Bestechung liegt dann vor, wenn (im)materielle Vorteile oder Geld mit der Absicht in Aussicht gestellt oder gewährt werden, sich gesellschaftliche, vertragliche, behörd-

liche oder persönliche Vorteile zu verschaffen oder zu sichern. Auch Betrug – die Täuschung von anderen mit persönlicher Bereicherungsabsicht – in jedweder Form ist bei XAL nicht geduldet.

Egal ob Bestechung, sonstige Formen der Korruption oder Betrug, wer derartiges in Aussicht stellt oder daran mitwirkt, macht sich strafbar und hat mit rechtlichen Konsequenzen zu rechnen.



2.3 Geschenkannahme



XAL trifft in allen geschäftlichen Belangen Entscheidungen objektiv, sachlich und wirtschaftlich. Die Annahme von Geschenken ist verboten, es sei denn sie sind von vernachlässigbarem Wert. Die Annahme von Bargeld ist davon ausgeschlossen und immer unzulässig.

Geringwertige, werbeübliche Aufmerksamkeiten wie Marketingmaterialien sind erlaubt. Einladungen zu Konferenzen, gesellschaftlichen Veranstaltungen und vergleichbaren Ereignissen mitsamt der damit verbundenen Bewirtung dürfen nur dann angenommen werden, wenn

diese angemessen sind und die dienstliche Teilnahme an der Veranstaltung im Interesse des Unternehmens ist. Einladungen/Bewirtungen dürfen niemals gewährt werden, sollten diese mit der Erwartung verbunden sein, davon eventuell persönlich direkt oder indirekt zu profitieren.

Für die Gewährung einer angemessenen Einladung/Bewirtung gegenüber Dritten gelten die festgelegten länderspezifischen Höchstgrenzen der internen Richtlinie für Dienstreisen, die nur in Einzelfällen und mit vorheriger Begründung überschritten werden dürfen.

2.4 Verbot von Geldwäsche

XAL duldet keine Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche.

Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partner:innen zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht.

Wir prüfen daher sorgfältig die Identität von Kund:innen und Geschäftspartner:innen.

2.5 Erkennen und Vermeiden von Interessenkonflikten



XAL schafft Systeme, die es ermöglichen Interessenkonflikte frühzeitig zu erkennen und ihnen vorzubeugen. Interessenkonflikte entstehen

dann, wenn die persönlichen Interessen der Mitarbeiter:innen im Widerspruch zu jenen von XAL stehen. Situationen, in denen diese beiden Interessen aufeinandertreffen, sind zu vermeiden und auch schon bei der Vermutung einer solchen der Führungskraft zu melden.

Potentielle Interessenkonflikte sind zu prüfen, bevor einer Nebentätigkeit nachgegangen werden kann. Die Anstellung im Unternehmen darf nicht dazu missbraucht werden, um Verwandten oder nahestehenden Personen einen unberechtigten Vorteil zu verschaffen.

2.6 Finanzielle Integrität und Reportingpflichten

Die Buchhaltung und Rechnungslegung von XAL erfolgen in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Vorschriften und Regeln ordnungsgemäßer Buchführung und spiegeln die tatsächliche Entwicklung und wirtschaftliche Situation des Unternehmens wider. Unsere Berichterstattung ist korrekt, vollständig und fristgerecht.



2.7 Informationssicherheit und Datenschutz



XAL nimmt Datenschutz und Informationssicherheit ernst. Wir behandeln alle geheimhaltungsbedürftigen Daten von Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Partner:innen und Wettbewerber:innen vertraulich und geben diese nur im Rahmen der Gesetze an befugte Dritte weiter.

Insbesondere personenbezogene Daten werden nur so weit erhoben und verarbeitet, als dies zur zulässigen

Ausführung unserer Geschäftstätigkeit notwendig ist.

Vertrauliche Informationen über Unternehmen, deren Wertpapiere zum Handel an einer Börse oder auf einem organisierten Markt zugelassen sind (Insider-Informationen) werden von uns und unseren Mitarbeiter:innen nicht ausgenutzt oder weitergegeben.

3.



Realisierung von Innovation - zum Nutzen von Kund:innen und Stakeholdern

Oberste Maximen für XAL in Beziehungen mit Kund:innen sind Zuverlässigkeit und Partnerschaftlichkeit – wir liefern qualitativ einwandfreie und hoch innovative Leistungen.

Wir gehen auf die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kund:innen ein, ihre Zufriedenheit steht bei uns an erster Stelle und ist Grundlage unseres Erfolgs. Getroffene Zusagen werden eingehalten – auch und besonders in einem dynamischen Umfeld.

3.1 Qualität und Kundenorientierung



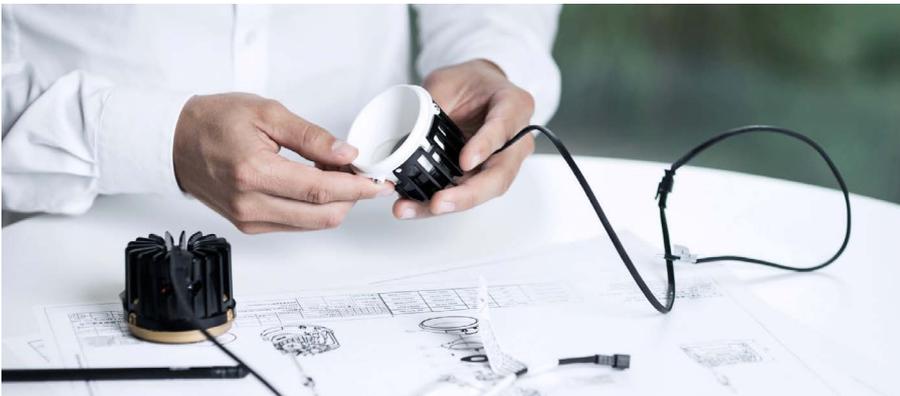
XAL liefert ausgezeichnete Produkte und Dienstleistungen – ausgezeichnet im wahrsten Sinn des Wortes: XAL wurde bereits mehrfach prämiert (z.B. Red Dot Design Award, iF DESIGN AWARD, LIGHTING DESIGN AWARD).

Unser Anspruch an Qualität ist sehr hoch. Wir verfügen über hausinterne, hochmoderne Forschungsstätten und Lichtlabore, durch die perfekt an ihren Einsatzbereich angepasste, energieeffiziente und langlebige Leuchten und Lichtsysteme entwickelt werden können. Mit unserem Qualitätsmanagementsystem und den Ressourcen unserer Testlabore stellen wir sicher,

dass nur Leuchten höchster technischer Qualität produziert und an unsere Kund:innen ausgeliefert werden. Seit 2016 ist XAL nach ISO 9001:2015 zertifiziert.

XAL verfügt über ein breites Produktprogramm – sollte dieses den spezifischen Anforderungen einmal nicht gerecht werden, freuen wir uns darüber, gemeinsam individuelle Lichtlösungen erarbeiten zu dürfen. XAL bietet seinen Kund:innen ein komplettes Beleuchtungspaket an – von der Entwicklung, über die Montage und Inbetriebnahme bis hin zur Wartung. Wir liefern Licht nach Maß.

3.2 Innovation und Technologie



XAL steht für technische Kompetenz gepaart mit intelligenter Innovation. XAL erkannte den zukunftsweisenden Charakter der LED-Technologie früher als andere.

Unsere Forschungs- und Entwicklungsressourcen ermöglichen es uns, innovative LED-Leuchten zu entwickeln und der Konkurrenz einen Schritt voraus zu sein. Das Ausreizen des technisch Machbaren und die stetige Weiterentwicklung

der Technologie stehen im Fokus unserer Forschungs- und Entwicklungsabteilung. Wir überlassen während der Produktentwicklung nichts dem Zufall. Von der Platinen- und Software-Entwicklung über die Temperatur- und Lichtlenkungssimulation bis hin zur Fertigung von LED-Platinen und Treibern werden alle relevanten Prozesse in house integriert: LED-Technologie auf höchstem technischen Niveau.

3.3 Kommunikation

Bei XAL ist offene und ehrliche Kommunikation die Basis für gute Zusammenarbeit mit allen Stakeholdern wie Kund:innen, Lieferant:innen, externen Dienstleister:innen, Behörden und Anrainer:innen.

Ein respektvoller und professioneller Umgang miteinander ermöglicht es uns, Geschäftsbeziehungen aufzubauen und über viele Jahre hindurch erfolgreich zusammenzuarbeiten.

Bei hausinternen Veranstaltungen freuen wir uns, die Welt von XAL mit anderen teilen zu dürfen, sich auszutauschen und dabei spannende, neue Perspektiven kennenzulernen.

4.



Leben von Umweltschutz und Nachhaltigkeit – Verantwortung für Mitmenschen und Natur

XAL übernimmt Verantwortung in jeder Hinsicht. Als Unternehmen begreifen wir uns als Teil eines größeren Ganzen, dem wir verpflichtet sind.

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin – gemeinsam als XAL – ist Teil unserer Gesellschaft. Wir alle tragen Verantwortung für unsere Mitmenschen und unsere Umwelt.

Gemeinsam arbeiten wir daran, durch unsere nachhaltigen und langlebigen Leuchten und Lichtkonzepte Umwelt- und Klimaschutz mit wirtschaftlichem Erfolg zu vereinen.

4.1 Umwelt- und Klimaschutz



Bei XAL spielt Umweltschutz in allen Tätigkeitsbereichen eine große Rolle.

Unsere Herstellverfahren erfüllen alle relevanten umweltrechtlichen Bestimmungen und Standards und unsere Produkte entsprechen den jeweils anwendbaren umweltbezogenen Vorgaben (z.B. REACH, RoHS).

Wir legen hohe Maßstäbe an die Berücksichtigung ökologischer Aspekte bei der Auswahl von Lieferant:innen und Materialien, der Entwicklung, der Produktion und dem Vertrieb unserer Leuchten. Seit 2016 ist XAL nach ISO 14001:2015 zertifiziert.

4.2 Energieeffiziente Produkte



Die Kernkompetenz von XAL ist die Entwicklung von hoch energieeffizienten Leuchten und Lichtsystemen, die per se einen großen Beitrag zum Umweltschutz leisten.

XAL verfolgt seit Jahrzehnten einen konsequenten Weg der Herstellung von Beleuchtungskonzepten mit immer geringerem Energieverbrauch. Bereits beim Entstehen der Idee für die Entwicklung neuer Lichtlösungen stehen Langlebigkeit und Nachhaltigkeit im Fokus, um die Auswir-

kung auf die Umwelt möglichst gering zu halten. Leuchten und Lichtsysteme von XAL entsprechen den höchsten Standards.

Zusätzlich bietet XAL über das Smart Services Team maßgeschneiderte Unterstützung in jeder Phase des gemeinsamen Lichtprojekts an. Wartungsservices verlängern die Lebensdauer der Produkte und reduzieren damit die Abfallmenge maßgeblich.

4.3 Mobilität

XAL legt großen Wert darauf, Mobilität effizient und nachhaltig zu gestalten und setzt vielfältige Maßnahmen, um diese laufend zu verbessern.

Moderne Kommunikationskanäle wie virtuelle Konferenzen werden genutzt, um Dienstreisen zu reduzieren. Sind Dienstreisen sinnvoll und notwendig, werden nach Möglichkeit öffentliche Verkehrsmittel verwendet. Nachhaltige Fortbewegungsmittel wie E-Autos, E-Scooter und Fahrräder sind essentieller Bestandteil unseres Mobilitätsmanagements.



4.4 Umgang mit Ressourcen und Emissionen



XAL ist stets bemüht, einen möglichst geringen negativen Einfluss auf die Umwelt zu haben.

Wir setzen Ressourcen zweckmäßig und sparsam ein. Abfall minimieren wir so weit wie möglich, trennen Müll und entsorgen diesen fachgerecht. Wir nutzen modernste Herstellungsverfahren, produzieren in unseren Werken ressourcenschonend und setzen umweltfreundliche Energiequellen wie Erdwärme- und Grundwasserpumpen zur Gebäudeklimatisierung ein.

An mehreren Standorten setzen wir bereits auf nachhaltigen Strom aus eigenen Photovoltaikanlagen.

4.5 Kontinuierliche Verbesserung und transparente Kommunikation

Wir tun viel, wissen aber auch, dass wir noch nicht am Ziel sind.

Wir verwenden international anerkannte Standards für die Messung von Emissionen auf Produkt- und Unternehmensebene, um die Wirksamkeit unserer Maßnahmen zu überprüfen und neue möglichst effektiv zu gestalten.

So gehen wir Schritt für Schritt den Weg Richtung Klimaneutralität. Unsere Fortschritte und Ergebnisse kommunizieren wir transparent den Stakeholdern von XAL.

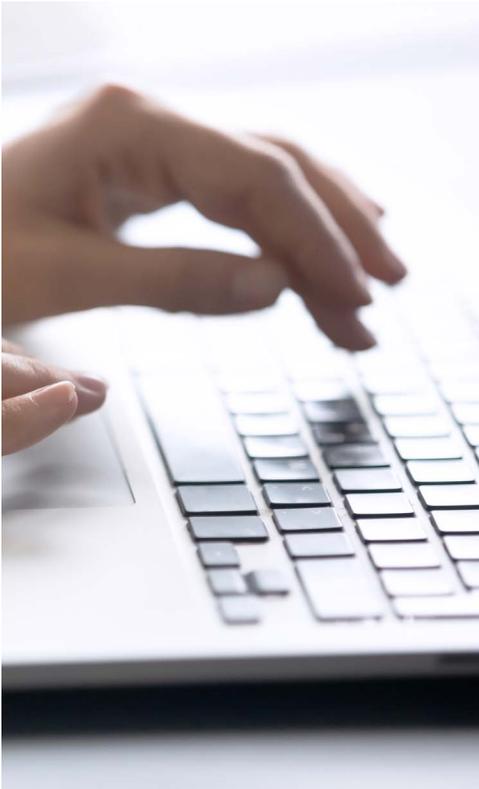
5.



Sicherstellen von Compliance – aus Überzeugung

Wir stehen hinter dem, was wir machen. Und wir machen Dinge gut – gemeinsam gut. Compliance im Sinne eines verantwortungsbewussten und aufmerksamen Handelns aller ist unverzichtbarer Bestandteil unserer Arbeit.

Wir sind stolz auf unsere Unternehmenskultur, in der aktive, offene Kommunikation mit allen Mitarbeiter:innen selbstverständlich ist. Wir bei XAL sind uns bewusst, dass Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien schwerwiegende Konsequenzen haben und den Arbeitsalltag einzelner Personen und allgemeine Interessen im Unternehmensumfeld beeinträchtigen können. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter:innen und externe Personen die Möglichkeit haben, uns Feedback zu geben und potentielle Verstöße zu melden.



5.1 Meldung von Verstößen

Alle Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen und externe Personen werden dazu angehalten, Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien zu melden. Sie können sich über verschiedene Kanäle persönlich oder anonym an uns wenden. Sämtlichen eingegangenen Meldungen wird konsequent und zeitnah nachgegangen. Die Meldungen werden vertraulich behandelt, wobei der Schutz von Hinweisgebenden höchste Priorität hat.

Trust Line

xalgroup.com/compliance

Trust Box

Auer-Welsbach-Gasse 36
8055 Graz
Österreich

E-mail (nicht anonym)

compliance@xal.com

5.2 Fragen zum Verhaltenskodex

Bei Fragen zum Verhaltenskodex steht Ihnen Legal & Corporate Services gerne persönlich, per Email (compliance@xal.com) oder per Post zur Verfügung. Wir freuen uns über Ihr Feedback.

